

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**

**Уфимский филиал Финуниверситета**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ  
по дисциплине «Трудовое право»**

Разработчик Кафедра «Философия, история и право»

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Образовательная программа Юриспруденция (Экономическое право)

РАССМОТРЕН  
На заседании кафедры  
Философия, история и право  
(наименование кафедры)

Протокол № 10  
от «7» июня 2021 г.

Зав. кафедрой



Подпись

/ Емельянов С.В. /  
Ф.И.О.

Разработан на основе:  
*ОС ФГОБУ ВО Финуниверситета по  
направлению 40.03.01 Юриспруденция  
(уровень бакалавриата) № 1313/о от  
03.06.2021 г.*

## **Оценочные средства для оценки форсированности компетенций (контроль остаточных знаний)**

**Вопрос 1 (УК-7)** Предмет трудового права составляют:

1. трудовые и тесно связанные с ними отношения
2. социальные отношения
3. отношения по реализации гражданами своих способностей к труду
4. пенсионные отношения

**Вопрос 2 (УК-7)** Система трудового права — это:

1. совокупность нормативных правовых актов
2. совокупность взаимосвязанных групп институтов и норм, имеющих отраслевое и структурное единство на основании предмета правового регулирования
3. совокупность норм, регулирующих трудовые отношения
4. совокупность институтов частного права

**Вопрос 3 (УК-7)** Кем разрабатывается и принимается коллективный договор:

1. разрабатывается трудящимися и принимается на референдуме
2. разрабатывается работниками и принимается на общей конференции трудового коллектива
3. разрабатывается и принимается на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации
4. Министерством труда и занятости

**Вопрос 4 (УК-7)** Сторонами заключения коллективного договора являются:

1. работодатель (физическое лицо) и работник
2. председатель профсоюзного комитета и работники
3. собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив
4. государственный орган и профсоюз

**Вопрос 5 (УК-7)** Испытания при приеме на работу не применимо к:

1. работникам до 18 лет
2. военнообязанным
3. инвалидам
4. пенсионерам

**Вопрос 6 (ПKN-7)** Виды трудового договора по срокам действия:

1. срочный, бессрочный, на время определенной работы
2. срочный, бессрочный
3. краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы
4. временный, постоянный

**Вопрос 7 (ПКН -7)** Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

1. с 14 лет
2. с 20 лет
3. с 16 лет
4. с 18 лет

**Вопрос 8 (ПКН -7)** Срок действия дисциплинарного взыскания:

1. 1 год
2. 3 года
3. 6 месяцев
4. 2 месяца

**Вопрос 9 (ПКН -9)** Прогулом считается:

1. отсутствие на рабочем месте свыше 3-х часов
2. отсутствие на работе или на рабочем месте свыше 4-х часов
3. отсутствие на рабочем месте в течении дня
4. отсутствие на рабочем месте свыше 2-х часов

**Вопрос 10 (ПКН -9)** При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

1. 7 часов
2. 8 часов
3. 6 часов
4. 5 часов

**Вопрос 11 (ПКН -9)** Начало и окончание рабочего дня предусматривается:

1. в законе России о коллективных договорах
2. Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности
3. в уставе предприятия
4. трудовым договором

**Вопрос 12 (ПКН -9)** Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника:

1. трудовой договор
2. трудовая книжка
3. приказ о приеме на работу
4. СНИЛС

**Вопрос 13 (ПКН -9)** По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с:

1. шестнадцати лет
2. восемнадцати лет
3. четырнадцати лет
4. с любого возраста

**Вопрос 14 (ПКН -9)** Одними из основных понятий трудового права являются:

1. трудовые отношения, трудовая дисциплина
2. административная ответственность, трудовой кодекс РФ
3. центр занятости, отдел кадров
4. повышение квалификации, профессиональная переподготовка

**Вопрос 15 (ПКН -9)** Выполнение работы в качестве наказания за участие в забастовке – это:

1. принудительный труд
2. дискриминация труда
3. способ правовой защиты работодателя
4. рабство

**Вопрос 16 (УК-7)** ..... - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

**Вопрос 17 (УК-7)** ..... - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению

**Вопрос 18 (ПКН-7)** ..... - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором

**Вопрос 19 (ПКН-7)** ..... - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

**Вопрос 20 (ПКН-9)** ..... - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

[illegible]